

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

1. Sistemas de Relações de Trabalho

DUNLOP, J.T. (1993). *Industrial Relations System*, Harvard Business School Press Classic, Caps. 1 e 4. Cambridge. (edição espanhola)

2. Evolução da empresa contemporânea e a organização do trabalho

HOBSON, J. (1985). *A evolução do Capitalismo Moderno*, Caps. 5, 7 e 8, São Paulo: Abril Cultural.

HESPANHA, P. (2009). Da expansão dos mercados à metamorfose das economias populares. *Revista Crítica de Ciências Sociais*, 84 (Março), 49–63. <http://doi.org/10.4000/rccs.390>

CHANDLER, A. (1998). A grande empresa industrial e a evolução da moderna economia norte-americana. In: McGraw, T. (1998). *Alfred Chandler: ensaios para uma teoria histórica da grande empresa*. São Paulo: Fundação Getúlio Vargas.

CHANDLER, A. (1998). Coordenação, alocação e monitoração administrativas: conceitos e comparações. In: McGraw, T. (1998). *Alfred Chandler: ensaios para uma teoria histórica da grande empresa*. São Paulo: Fundação Getúlio Vargas.

STURGEON, T. J. (2011). De cadenas de mercancias (commodities) a cadenas de valor: construcciones teóricas en una época de globalización. *Eutopia: Revista de Desarrollo Económico Territorial*, (2), 11–38.

3. Transformações tecnológicas e organizacionais recentes e impactos na organização do trabalho

3.1. Toyotismo e difusão das tecnologias da informação

AOKI, M. (1990). *La Estructura de la Economía Japonesa*, Fondo de Cultura Económica, Cap. 1, 2 e 4, México D.F..

CORIAT, B. (1988). *A revolução dos robôs: o impacto socioeconômico da automação*, Cap. 3. São Paulo: Busca Vida.

TAUILE, J. R. (2001). *Para (re)construir o Brasil contemporâneo: trabalho, tecnologia e acumulação*, Caps.5 e 6. Rio de Janeiro: Contraponto.

3.2. Formas de fragmentação da produção: empresas em rede, cadeias globais e especialização vertical

CHESNAIS, F. (1996). *A mundialização do capital*, Caps. 4 e 5. São Paulo: Xamã.

STURGEON, T. (2002). Modular production networks: a new American model of industrial organization. *Industrial and Corporate Change*, 11(3), pp.451-496.

MACHER, J. & MOWERY, D. (2004). Vertical specialization and industry structures in high technology industries. *Advances in Strategic Management*, 21, pp.317-356.

4. Mudanças e tendências recentes dos sistemas de relações de trabalho (descentralização das negociações coletiva, negociação direta sindicato empresa, negociação coletiva e sindicalização)

KATZ; KOCHAN & COLVIN – *Labor Relations in a Globalized World*, ILR Press, Cornell, PARTE 1.

VASAPOLLO, L. (coord.). (2004). *A Europa do capital: transformações do trabalho e competição global*, Caps. 2, 3, 6 e 7. São Paulo: Xamã.

BAGLIONI, G. (1994). As Relações Industriais na Europa nos anos 80. In: CESIT (1994). *O Mundo do Trabalho, crise e mudança no final do século*. São Paulo: Scritta.

ESTANQUE, E. (2013). Transformação social, democracia e cultura de empresa: o caso português no contexto de crise europeia. *Revista da FAE*, vol. 16, nº 1, Centro Universitário – Faculdade Católica de Administração e Economia. Curitiba.

5. Pequena empresa e a organização do trabalho

SATO, Ademar Kyotoshi. (1977). *Pequenas e Médias Empresas no Pensamento Econômico*. Dissertação de Mestrado apresentada no DEPE/IFCH/UNICAMP.

SANTOS, Anselmo (2006). *Trabalho em pequenos negócios no Brasil: impactos da crise do final do século XX*. Tese de doutoramento apresentada ao Instituto de Economia da Unicamp. Capítulo 1, pgs 21 a 26.

6. Os novos conteúdos das relações de trabalho e as negociações coletivas (mudanças nos direitos do trabalho, as novas regras e normas de uso, alocação e remuneração do trabalho, direitos do trabalho e negociação coletiva).

BURAWOY, M. A Transformação dos Regimes Fabris no Capitalismo Avançado, *Revista Brasileira de Ciências Sociais*, 13, Junho, Rio de Janeiro, 1990.

ESTANQUE, E.; COSTA, H. A. (2012), Trabalho, precariedade e movimentos sociolaborais. In: Casaca, S. F. (Org.). *Mudanças Laborais e Relações de Género: novos vetores de (des)igualdade*. Lisboa/Coimbra: Almedina, pp. 165-203

KATZ; KOCHAN & COLVIN – *Labor Relations in a Globalized World*, ILR Press, Cornell, PARTE 2 e 3.

7. Novas formas de relações de trabalho e práticas de gestão de mão de obra (gestão participativa, flexibilidade dos contratos e das ocupações, gestão de mão de obra e sindicato, gestão de mão de obra e direitos do trabalho, trabalho em pequenos negócios)

BIAVASCHI, M. Et Al. (2013). *O capitalismo contemporâneo e as novas formas de contratação da força de trabalho: a terceirização*. Campinas: IEUNICAMP. (mimeo)

SANTOS, A. (2006). *Trabalho em pequenos negócios no Brasil: impactos da crise do final do século XX*. Tese de doutoramento apresentada ao Instituto de Economia da Unicamp. Capítulo 1.